

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН
О МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЕ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(выписка)

Статья 9. Основные квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы

1. Для замещения должности муниципальной службы требуется соответствие квалификационным **требованиям** к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или работы по специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, а также при наличии соответствующего решения представителя нанимателя (работодателя) - к специальности, направлению подготовки.
(часть 1 в ред. Федерального **закона** от 30.06.2016 № 224-ФЗ)

2. Квалификационные требования к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки, необходимым для замещения должностей муниципальной службы, устанавливаются муниципальными правовыми актами на основе типовых квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы, которые определяются законом субъекта Российской Федерации в соответствии с классификацией должностей муниципальной службы. Квалификационные требования к знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, устанавливаются в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности муниципального служащего его должностной инструкцией. Должностной инструкцией муниципального служащего могут также предусматриваться квалификационные требования к специальности, направлению подготовки.
(часть 2 в ред. Федерального **закона** от 30.06.2016 № 224-ФЗ)

3. В случае, если лицо назначается на должность главы местной администрации по контракту, уставом поселения, внутригородского района, а в отношении должности главы местной администрации муниципального района (муниципального округа, городского округа, городского округа с внутригородским делением), внутригородского муниципального образования города федерального значения - уставом муниципального района (муниципального округа, городского округа, городского округа с внутригородским делением), внутригородского муниципального образования города федерального значения и законом субъекта Российской Федерации могут быть установлены дополнительные требования к кандидатам на должность главы местной администрации.
(часть 3 в ред. Федерального **закона** от 26.05.2021 № 152-ФЗ)

ТОМСКАЯ ОБЛАСТЬ
ЗАКОН
О МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЕ В ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ
(выписка)

Статья 5. Квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы

(в ред. Закона Томской области от 15.03.2013 № 35-ОЗ)

1. Квалификационные требования к уровню профессионального образования, к стажу муниципальной службы или работы по специальности, направлению подготовки, необходимым для замещения должностей муниципальной службы, устанавливаются муниципальными правовыми актами на основе типовых квалификационных требований, указанных в частях 2 - 3 настоящей статьи.

(в ред. Закона Томской области от 11.11.2016 № 129-ОЗ)

2. Типовыми квалификационными требованиями к уровню профессионального образования, а также к стажу муниципальной службы или работы по специальности, направлению подготовки, являются:

для замещения высших должностей муниципальной службы - наличие высшего образования не ниже уровня специалитета, магистратуры и не менее пяти лет стажа муниципальной службы или работы по специальности, направлению подготовки;

для замещения главных должностей муниципальной службы - наличие высшего образования не ниже уровня специалитета, магистратуры и не менее двух лет стажа муниципальной службы или не менее трех лет работы по специальности, направлению подготовки;

для замещения ведущих должностей муниципальной службы - наличие высшего образования и не менее одного года стажа муниципальной службы или не менее двух лет работы по специальности, направлению подготовки.

(часть 2 в ред. Закона Томской области от 12.04.2023 № 25-ОЗ)

2-1. Для лиц, имеющих дипломы специалиста или магистра с отличием, в течение трех лет со дня выдачи диплома устанавливаются квалификационные требования к стажу муниципальной службы или работы по специальности, направлению подготовки для замещения ведущих должностей муниципальной службы - не менее одного года работы по специальности, направлению подготовки.

(часть 2-1 введена Законом Томской области от 14.05.2014 № 57-ОЗ; в ред. Законов Томской области от 11.11.2016 № 129-ОЗ, от 12.04.2023 № 25-ОЗ)

3. Типовым квалификационным требованием к уровню профессионального образования является:

для замещения старших должностей муниципальной службы, соотносимых в соответствии с частью 1 статьи 4 настоящего Закона со старшими должностями государственной гражданской службы Томской области категории "Специалисты" - наличие высшего образования;

(в ред. Закона Томской области от 11.11.2016 N 129-ОЗ)

для замещения старших должностей муниципальной службы, соотносимых в соответствии с частью 1 статьи 4 настоящего Закона со старшими должностями государственной гражданской службы Томской области категории "Обеспечивающие специалисты" - наличие профессионального образования;

(в ред. Закона Томской области от 11.11.2016 N 129-ОЗ)

для замещения младших должностей муниципальной службы - наличие профессионального образования.

(в ред. Закона Томской области от 11.11.2016 N 129-ОЗ)

Для замещения старших и младших должностей муниципальной службы типовое квалификационное требование к стажу муниципальной службы или работы по специальности, направлению подготовки не устанавливается.

(в ред. Закона Томской области от 11.11.2016 N 129-ОЗ)

4. Утратила силу. - Закон Томской области от 11.11.2016 N 129-ОЗ.

5. В случае если должностной инструкцией муниципального служащего предусмотрены квалификационные требования к специальности, направлению подготовки (к укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), которые необходимы для замещения должности муниципальной службы, то при исчислении стажа работы по специальности, направлению подготовки в указанный стаж включаются периоды работы по этой специальности, этому направлению подготовки после получения гражданином (муниципальным служащим) документа об образовании и (или) о квалификации по указанной специальности, направлению подготовки.

(часть 5 введена Законом Томской области от 10.04.2017 N 21-ОЗ; в ред. Закона Томской области от 12.04.2023 N 25-ОЗ)

6. В случае если должностной инструкцией муниципального служащего не предусмотрены квалификационные требования к специальности, направлению подготовки (к укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), то при исчислении стажа работы по специальности, направлению подготовки в указанный стаж включаются периоды работы гражданина (муниципального служащего), при выполнении которой достигнут профессиональный уровень, необходимый для исполнения должностных обязанностей по должности муниципальной службы, после получения им документа о профессиональном образовании того уровня, который соответствует квалификационным требованиям для замещения должности муниципальной службы.

(часть 6 введена Законом Томской области от 10.04.2017 N 21-ОЗ; в ред. Закона Томской области от 12.04.2023 N 25-ОЗ)